

## Inhoudsopgave

Missie en visie	2
Bestuur	3
Directie	3
Personeel en organisatie	4
24 uurszorg	8
Activiteitendienst	8
Dagopvang	9
Opleidingen en trainingen	9
Civiele dienst	11
Uitbreiding 24 uurszorg	11
Donateurs	12

Jaarrekening accountant Ritfeld & Co

## Missie en visie

### *Missie*

Stichting Betheljada “huis waar God voor zorgt” biedt een liefdevol thuis aan kinderen en jong volwassenen met een ernstige meervoudige handicap door zowel 24 uurzorg als dagopvang en is op dat gebied een pionier in Suriname. Wij trachten een inspirerende plek te creëren waarin het welzijn van de kinderen en medewerkers essentieel is. Daarnaast willen wij door aanbod van zorggerelateerde diensten een voorbeeld zijn voor onze omgeving.

### *Visie*

Stichting Betheljada innoveert door haar professionele kijk op hedendaagse zorg voor mensen met een handicap. Betheljada is zich bewust van haar omgeving, zowel op zorg-als beleidsniveau. De levensverwachting van mensen met een handicap neemt toe en de taboesfeer die met handicaps gepaard gaan neemt af. Wij zullen vaker geconfronteerd worden met schrijnenden gevallen en willen vanuit onze christelijke overtuiging, onze voortdurende hulp bieden. Voor een structurele verbetering van onze zorg en in het bijzonder zorg voor mensen met een handicap nemen wij deel aan overlegstructuren waaruit nationaal beleid voortvloeit. Op operationeel niveau waarborgen wij kwalitatief hoogstaande zorg door het verschaffen van (interne) opleidingsmogelijkheden. Door aanbod van opleidingen aan derden verbeteren wij de kwaliteit van zorg in het algemeen. Opleidingsmogelijkheden dragen bij aan de individuele ontwikkeling van onze medewerkers wiens welzijn essentieel is voor het bereiken van onze doelen. Wachtlijstverkorting vindt slechts plaats na overlijden van een bewoner. Wij kijken kritisch naar het aantal bewoners dat wij individuele zorg en een thuis kunnen bieden middels 24-uurzorg en dagopvang. Uitbreiding van onze dienstverlening wordt immer overwogen, mits kwaliteit van de zorg gewaarborgd kan blijven.

Genoemde uitbreiding zal leiden tot hogere exploitatiekosten. Door behoud van onze transparantie en verbetering van communicatie met onze doelgroepen verwachten wij dat een groeiende groep donateurs de benodigde financiële middelen ter beschikking stelt. Zo blijft de liefdevolle zorg voor kinderen en jong volwassenen met een ernstige meervoudige handicap gewaarborgd.



*Nisjajet en Adja van de dagopvang*

## Bestuur

Bij de start van dit verslagjaar was het bestuur als volgt samengesteld:

Voorzitter	- Dhr. Ronald Tjin-A-Lim
Secretaris	- Dhr. Carel van Hest
Penningmeester	- Dhr. Vincent van Huisduinen
Algemeen Bestuurslid	- Mevr. Nancy Sporkslede
Algemeen Bestuurslid	- Mevr. Sandra Marte
Algemeen Bestuurslid	- Dhr. Armand Snijders

In januari is de heer Tjin- A-Lim, die tijdelijk het voorzitterschap op zich had genomen uit het bestuur getreden. Hierdoor is er een verschuiving opgetreden in de verschillende bestuursfuncties. De heer Carel van Hest heeft het voorzitterschap op zich genomen en mevrouw Sandra Marte het secretariaat. Er is toen besloten om naast een voorzitter ook een ondervoorzitter aan te stellen. Deze functie heeft mevrouw Nancy Sporkslede op zich genomen.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar elke maand vergaderd. Het was een vruchtbaar jaar voor het bestuur; Sandra Marte is in september bevallen van een zoon en Armand Snijders is in dezelfde maand vader geworden van een dochter.

Aan het eind van het verslagjaar zag het bestuur er als volgt uit:

Voorzitter	- Dhr. Carel van Hest
Plaatsvervangend voorzitter	- Mevr. Nancy Sporkslede
Secretaris	- Mevr. Sandra Marte
Penningmeester	- Dhr. Vincent van Huisduinen
Algemeen Bestuurslid	- Dhr. Armand Snijders

## Directie

De samenstelling van de directie is ten opzichte van voorgaande jaren onveranderd gebleven. Mevrouw Monika Courtar is directeur, ondersteund door mevrouw Nelly Macnack (hoofd Zorg), Marion Oron-Held (onderhoofd Zorg) en mevrouw Wandah Kromopawiro (hoofd Administratieve- en Civiele dienst). Wekelijks hebben de directeur, de twee diensthoofden en het onderhoofd overleg, waar bijzonderheden van de zorg, civiele dienst en de organisatie worden besproken.

## **Personeel en Organisatie**

Het afgelopen verslagjaar hebben er zich geen veranderingen voorgedaan in het personeelsbestand. Het jaar is begonnen met 36 medewerkers en we hebben het jaar afgesloten met dezelfde medewerkers. Dit is nog nooit eerder voorgekomen!

Het bestand van oproepkrachten is uitgebreid waardoor we meer mogelijkheden hebben bij plotselinge ziekte of afwezigheid van medewerkers op te vangen.

In februari is er een vrijwilligster gekomen voor 7 maanden. Zij heeft in het huis voor op het erf gewoond. Zij heeft zich bezig gehouden met de zorg, de activiteiten als met organisatorische werkzaamheden.

Op 9 februari is ons onderhoofd Marion Held in het huwelijk getreden.

In maart werden we opgeschrikt door het bericht dat één van de dagopvangkinderen, die tijdelijk opgenomen was op de 24 uurszorg, besmet was met HIV. De jongen had veel decubituswonden die maar niet wilden genezen, hiervoor zouden wij hem tijdelijk opnemen zodat hij wat kon aan sterken.

De verzorgsters hadden sterk het vermoeden dat het kindje besmet was met HIV. Na bloedprikken werden hun vermoeden bevestigd.

Er is een informatie-ochtend gehouden waarin het hoofd van het laboratorium, dr. J.Codrington van het Academisch Ziekenhuis informatie heeft gegeven over HIV/Aids. Sommige medewerkers waren aardig geschrokken en zijn door de informatie enigszins gerust gesteld. Ook was er de mogelijkheid om zich te laten testen wat en aantal medewerkers ook hebben gedaan.

In maart hebben we een man met een verstandelijk beperking aangenomen voor de tuin. Hij woont naast Betheljada en werkt drie dagen per week. Het is een aanvulling op de tuinman die nog steeds vanuit stichting De Stem (opvangbegeleiding van drugsverslaafden) drie dagen per week komt.

In april kregen we bericht van een beleidsmedewerker van het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting dat er twee verzorgsters van Betheljada op de betaalrol van het desbetreffend ministerie gezet zouden worden. Hiervoor moesten er twee werknemers solliciteren. In mei zouden er landelijke verkiezingen gehouden worden en daarom zagen wij deze actie als een verkiezingsstunt. Wij hebben het hoofd en onderhoofd laten solliciteren omdat Betheljada hier financieel hier het meeste baat bij zou hebben. Aan het eind van dit verslagjaar hebben wij hierover niets meer gehoord.

In mei zijn we gestart met aerobiclessen voor de medewerkers. De vrijwilligster heeft iedere week een les verzorgd. Richard, onze chauffeur/bode en klusjesman heeft een aantal houten steps gemaakt.

In juli is onze parttime wasvrouw bevallen van een gezonde zoon.

Betheljada werd vorig jaar benaderd door 3 artsen uit Nederland, Drs. mw. M. Mastebroek, drs. mw. C. Netten en drs. mw. I. Tack. Deze artsen zijn in opleiding tot arts voor verstandelijk gehandicapten (AVG), een specialisatie in de zorg voor mensen met een verstandelijke handicap. Alle bewoners en bezoekers van de dagopvang werden volledig onderzocht op allerlei dingen waarvan bekend is dat die bij mensen met een lichamelijke en verstandelijke beperking meer voorkomen. Zoals hoorproblemen, problemen met het zien, maar ook hardlijvigheid, problemen met de longen en problemen met de maag. De uitkomsten van het onderzoek werden, met enkele aanbevelingen, teruggemeld aan de ouders, medewerkers en drs. mw. M. Macnack, (arts). Samen is er gekeken naar eventuele veranderingen of aanpassingen in de benadering van deze kinderen.



*Lichamelijk onderzoek van de kinderen van de dagopvang door de 3 nederlands artsen*

In augustus is er een sportdag georganiseerd voor alle medewerkers. De organisatie lag in handen van de sportcommissie die hiervoor speciaal in het leven was geroepen. De dag begon al om negen uur, alle bewoners moesten naar beneden en naar buiten. Onder de manjaboom lagen er een aantal matten waarop de kinderen lekker konden liggen. Voor de bewoners was het heerlijk zo de hele dag buiten onder de boom en genoten van de gezelligheid en drukte.

Dit jaar hadden we één jubilaris. Mevrouw Lisette Hardenveld was in december 10 jaar in dienst. Op 22 december is zij gehuldigd op een feestavond ter ere van haar jubileum.

Op 3 december was het de “Internationale dag voor mensen met een handicap”. De Nationale Advies Raad voor mensen met een beperking (N.A.R.G.) heeft aandacht gegeven aan deze dag en heeft gekozen voor het onderwerp Vervoer: “Iedereen heeft recht op goed vervoer”. We hebben een optocht gehouden met

mensen met en zonder een handicap en hierna kwamen we samen waarbij er o.a. gesproken werd door de Minister van Sociale Zaken en Volkshuisvesting en door de Minister van Transport, Communicatie en Toerisme. Betheljada werd vertegenwoordigd door Yvonne Poetisi (activiteitenbegeleidster, Marion Held (onderhoofd) en Wandah Kromopawiri (hoofd Financiële en Civiele dienst). Van de doelgroep zelf waren 2 bewoners van de 24 uurszorg aanwezig, Ragna en Soraya.



*Alle medewerkers en bewoners buiten op het terrein tijdens de sportdag.*

Het aantal ziektedagen is het afgelopen jaar licht verhoogd. In 2004 hadden we nog 6.1 ziektedagen per persoon op jaarbasis en dit jaar zijn dit 7 ziektedagen per persoon op jaarbasis. Hierbij is niet berekend een langdurige ziekenhuisopname tijdens een zwangerschap en elf maanden afwezigheid van een verzorgster wegens psychische redenen. Het afgelopen jaar hebben drie werknemers in het ziekenhuis gelegen.

Dit jaar waren we vroeg begonnen met alle voorbereidingen voor de kerstviering. We zouden het voor het eerst op een locatie buiten Betheljada vieren, in het C.O.B. gebouw (Cristelijk Onderwijzers Bond). Dit is natuurlijk een heel andere organisatie dan dat we gewend waren want alle bewoners en spullen moeten verplaatst worden. Gelukkig konden we een grote bus van de stichting Stigesu lenen om al de bewoners in één keer te kunnen rijden. De kleine busjes waren al vroeg uitgereden met al onze spullen. Alles moest mee, zoals matten voor de kinderen om op te liggen, borden, bekers, slabbers, pampers en andere noodzakelijke spullen.

De beheerder van het C.O.B. bleek echter niet te vinden te zijn en stond men lang voor een gesloten deur te wachten. Uiteindelijk werd er besloten om de kerstviering weer op Betheljada te vieren. Iedereen die al onderweg was zoals ouders en medewerkers zouden opgevangen worden door onze chauffeur en moesten door de stromende regen naar Betheljada gebracht worden.

Een aantal verzorgsters hadden met enkele bewoners voor het eerst het een klein toneelstukje ingestudeerd over het kerstverhaal. Sherita was Maria, Url speelde Jozef en Kathleen was de engel.



V.l.n.r. Monica Sosowitono, Sherita (maria), Donna Loswijk, Url (Jozef) en Kathleen als Engel.  
Op de voorgrond nog net zichtbaar Ragna en Chereley.,

Het was natuurlijk spannend of zij op het *moment suprême* hun rol ook wilden spelen. Het liep niet helemaal zoals we gedacht hadden. Op een gegeven moment moesten er 3 herders en 3 koningen, allemaal in rolstoel tegelijkertijd hun rol spelen, dit ging helaas wegens ruimtegebrek niet goed. Het was echter de eerste keer en hebben ervan geleerd voor het volgend jaar. De kerstviering werd afgesloten met een heerlijke maaltijd gekookt door een moeder van 2 medewerkers.

De bondsonderhandelingen die in mei gestart zijn hebben dit jaar erg lang geduurd. De verdubbeling van de brandstof prijs per 1 september heeft hier ook zijn invloed op gehad. Uiteindelijk is de overeenkomst in december in goede harmonie getekend.

Op 3 december hebben de verzorgsters een dag aangeboden gekregen door stichting "Make a Wish" die zowel een cultureel aspect had als een workshop. De dag vond plaats op een boot op de Marowijnerivier en de deelnemers kregen informatie over de plantages die ook bezichtigd werden. Op het water werd een formulier ingevuld waarop vragen stonden die betrekking hadden op de motivatie en het werk. Er zou na inventarisatie een vervolg komen op deze dag maar helaas is de initiatiefnemer plotseling overleden.

## 24 uurszorg

In januari is Ragna opgenomen op de 24 uurszorg. Ragna was al bekend bij ons daar ze een paar jaar terug enkele maanden de dagopvang had bezocht. Ragna is zes jaar oud en afkomstig uit het binnenland. Zij neemt de plaats in van Ritchie, die in 2004 is overleden.

Zoals al beschreven bij "Personeel & Organisatie" hebben we in februari een jongen van de dagopvang tijdelijk opgenomen op de 24 uurszorg. Na een ziekenhuisopname wegens longontsteking kwam hij de dagopvang weer bezoeken. Zijn voedingstoestand was zo verslechterd dat we besloten om hem tijdelijk op te nemen zodat we hem via een sondeslang konden voeden. Hij had namelijk veel wonden van het doorliggen die maar niet wilde genezen door zijn slechte voedingstoestand. Helaas zagen we na weken nog geen verbetering. Na een laboratorium bleek hij besmet te zijn met HIV. Na een langdurige ziekenhuisopname is hij uiteindelijk in november thuis overleden. Hij is 16 jaar oud geworden. Sinds 1994 kwam hij voor de dagopvang.

Het onderzoek van de drie Nederlands artsen heeft o.a.uitgewezen dat op de 24 uurszorg:

- ❖ drie bewoners blind zijn
- ❖ vijf bewoners slechtziend zijn
- ❖ een bewoner doof is
- ❖ vijf bewoners slechthorend zijn.

## Activiteitendienst

In het afgelopen verslagjaar hebben zich geen noemenswaardige bijzonderheden voorgedaan. In de activiteitendienst werken nog steeds drie activiteiten begeleiders waaronder het onderhoofd van de zorg. Zij heeft een dubbele functie wat een veelheid en verscheidenheid aan taken met zich mee brengt wat in de praktijk soms problemen geeft.

De dag begint met het geven van fysio-oefeningen. De activiteitenbegeleidsters die dit doen hebben hiervoor een speciale opleiding gedaan.

Om negen uur beginnen de activiteiten. Een enkele keer zijn er activiteiten buiten Betheljada. Afhankelijk van het weer of andere organisatorische omstandigheden wordt er naar gestreefd om wekelijks te gaan zwemmen in het zwembad van S.O.G.K.

Noëlla is een meisje van 15 jaar dat al een aantal jaren stichting Matoekoe bezocht voor dagopvang. De andere bezoekers waren echter van een hoger niveau waardoor zij niet mee kon doen met de rest waardoor zij moeilijk hanteerbaar gedrag ging vertonen. Zij komt nu als een van de eerste dagverblijvers de activiteitendienst bezoeken. Het zal in de toekomst vaker voorkomen dat er cliënten worden aangemeld die om dagopvang vragen maar een hoger ontwikkelingsniveau hebben dan de huidige bezoekers van de



dagopvang. Zij zouden dus beter op hun plaats zijn op de activiteitendienst dan op de dagopvang.

## **Dagopvang**

De dagopvang is gestart met 14 kinderen. Gaande weg het jaar zijn er zes nieuwe opnames geweest en zijn er in totaal vijf kinderen niet meer gekomen. De reden hiervoor zijn o.a. verhuizing en nu buiten de route wonen, overlijden en vertrek naar het binnenland. Dit brengt het totaal aan het eind van 2005 op vijftien bezoekers. Hiervan komen drie kinderen met de Co-bus (particulier bedrijf) en twaalf kinderen worden door ons zelf gehaald en gebracht. De verzorgsters van de dagopvang vormen een vast en hecht team. Zij begeleiden zelf iedere dag op de bus tijdens het halen en wegbrengen van de kinderen.

Het onderzoek van de artsen heeft o.a.uitgewezen dat open de dagopvang:

- ❖ zes bewoners blind zijn
- ❖ twee bewoners slechtziend zijn
- ❖ zes bewoners slecht horend zijn.

## **Opleidingen en trainingen**

### *Basisopleiding Zorgsector*

In januari is er gestart met de twee jarige Basisopleiding Zorgsector. Er waren 25 deelnemers van verschillende sociale instellingen. Van Betheljada hadden zich zeven werknemers opgegeven.

Aan het eind van het eerste jaar waren er achttien deelnemers over waarvan vijf van Betheljada.

De opleiding wordt voor het grootste deel gefinancierd door de Nederlandse Ambassade.

### *E.H.B.O.*

Vijf dames van de afdeling Verzorging en één dame van de afdeling Civiele dienst hebben het afgelopen jaar een versnelde E.H.B.O. cursus gevolgd om hun E.H.B.O-diploma te updaten. Eén verzorgster heeft voor de eerste keer examen gedaan.

### *Middle Management*

De directeur, hoofd Financiële en Civiele dienst en het onderhoofd Zorg zijn gestart met de middle managementopleiding van Nemas (Nederlandse Management Stichting) verzorgd door het plaatselijk opleidingsinstituut IMKB (Instituut voor het Midden- en Kleinbedrijf). Het examen wordt afgenomen in 2006.

### *Teammanagement*

Het afgelopen jaar zijn de directeur en de leidinggevenden bezig geweest met een aantal thema's in teamverband te behandelen. Hierbij zijn ze gecoacht door mevrouw Jasmin Wesehagen. Enkele onderwerpen die aan de orde kwamen zijn; functioneringsgesprekken, beoordelingsgesprekken, feedback, planning en samenwerking. Deze training werd bekostigd door stichting Zwakzinnigenzorg in Ontwikkeling in Nederland.

### *Arbeidsrecht*

De directeur heeft een tien weken durende cursus "Arbeidsrecht" gevolgd, deze is afgesloten met een certificaat.

### *Mediatraining*

Het hoofd van de zorg, Nelly Macknack heeft bij de V.P.S.I. een tweedaagse mediatraining gevolgd. Mevrouw Macnack is de aangewezen persoon die namens Betheljada samen met de directeur de interviews verzorgt voor radio en tv.

### *Computertraining "Exel"*

Christine Kromopawiro, de kantoorassistente, heeft de cursus Windows Exel 2000 gevolgd en met goed gevolg afgesloten.



*Docent Verpleegkunde, mevr. An Mau A Sam*

## **Civiele dienst**

### *Terrein en gebouwen*

Het afgelopen jaar zijn er op kleine onderhoudswerkzaamheden na geen noemenswaardige activiteiten gepleegd wat betreft onze gebouwen en het terrein. Het terrein ligt er mooi bij, om de grote parkeerplaats zijn grote bauxietstenen gelegd die we zelf gehaald hebben uit de savanne.

Het beveiligingsbedrijf is inmiddels weer vervuld voor een ander bedrijf wegens het niet voldoen aan onze eisen. Er is besloten om niet weer over te stappen naar een bedrijf uit dezelfde prijscategorie maar te kiezen voor een duurder bedrijf dat garant staat voor kwaliteit. In september is het nieuwe beveiligingsbedrijf van start gegaan en wij zijn hier heel tevreden over. Een consequentie hiervan is dat de uitgaven voor bewaking flink gestegen zijn.

Dit jaar hebben we geen problemen gehad met onze watervoorziening. Onze tanks waren continu gevuld met water, wat inhoudt dat de waterdruk van de straatkant redelijk goed was.

#### *Keuken/wasserij/schoonmaakdienst*

In deze diensten hebben zich het afgelopen jaar geen veranderingen voorgedaan. In de keuken speelt nog steeds het probleem van de blenders; we missen een industriële blender om dagelijks de voeding voor een groot deel van de kinderen te blanderen. Dit gebeurt nog steeds in kleine huishoudblenders die daardoor overbelast raken en na korte tijd doorbranden.

Doordat steeds meer ruimtes intensief gebruikt worden zoals de hele eerste verdieping van de planterswoning voor de opleiding blijkt dat één schoonmaker voor het hele complex van Betheljada niet voldoende is. Onze financiële situatie maakt dat we echter geen tweede schoonmaakster in dienst kunnen nemen.

### **Uitbreiding 24 uurszorg**

Betheljada is in Suriname de enige voorziening die kinderen en jong volwassenen met een ernstige meervoudige handicap opneemt. De wachtlijst is inmiddels na een screening uitgebreid naar 51 kinderen. De noodzaak tot uitbreiding is heel groot. We staan momenteel op een punt waarop ingrijpende beslissingen moeten worden genomen. Enerzijds is er het grote aantal kinderen die nu soms in schrijnende thuissituaties moeten verkeren en niet die hulp krijgen die zij nodig hebben. Anderzijds is het een gegeven dat de beschikbare middelen voor de exploitatie nu schaars zijn en dat bij de uitbreiding van de capaciteit wellicht de tekorten verder doen oplopen.

We voelen het als onze verantwoordelijkheid dat continuïteit wordt gewaarborgd in de eenmaal begonnen zorg voor de bij ons verblijvende bewoners en bezoekers van de dagopvang.

Het afgelopen jaar bracht de Stichting Wilde Ganzen en Stichting Philadelphia Zorg uit Nederland een bezoek aan onze instelling. Ze werden geconfronteerd met de lange wachtlijst van kinderen. Omdat ze zeer positief oordeelden over hetgeen ze zagen binnen Betheljada, besloten ze financiële steun te willen geven voor het uitbreiden van het aantak plaatsen in de 24 uurszorg met tien. Kosten SRD 550.000. (€ 160.000). De exploitatiekosten voor deze uitbreiding op jaarbasis zijn zeker SRD 50.000. (€ 16.000.).

Ons doelen voor de komende periode 2006-2010 zijn:

- ❖ Een breder financieel draagvlak te vinden in de Surinaamse samenleving zodat we niet van jaar tot jaar in grote zorg zijn hoe we financieel moeten rondkomen totdat dit door de overheid wordt overgenomen;
- ❖ In 2006 een eenmalige bijdrage gesponsord te krijgen voor het bekostigen van de geplande uitbreiding en het financieren van noodzakelijke vervangingen en onderhoudswerkzaamheden van de nu gebruikte gebouwen;
- ❖ Meer bewoners financieel te laten adopteren in Suriname om de betrokkenheid tussen donor/sponsor en het werk te vergroten.

In 2006 zal er door het bestuur, ondersteund door Stichting Vrienden uit Nederland een beslissing hieromtrent worden genomen.



*Bewoners en verzorgsters met marronklederdracht i.v.m. Keti koti (afschaffing slavernij)*

## Donateurs

Ondanks het grote financiële tekort mogen wij erg blij zijn met de bijdragen van de donateurs het afgelopen jaar. Ieder jaar zien we een stijgende lijn wat betreft onze inkomsten. Helaas stijgen onze uitgaven harder, waardoor het begrotingstekort ieder jaar groter wordt. Voor verdere informatie betreffende de financiën, verwijzen wij u naar de jaarrekening verderop in dit verslag. Om meer continuïteit in de inkomsten te krijgen hebben we door een deskundige een adoptieplan laten schrijven. Dit adoptieplan maakt het mogelijk om een zorgactiviteit te adopteren. In de berekening van de kosten van de verschillende activiteiten zijn alle kosten opgenomen, zo ook de personeelskosten. Gelukkig kunnen we ieder jaar nog rekenen op een vaste bijdrage van Stichting Vrienden van Betheljada in Nederland. Zonder hen zouden wij het echt niet redden. Wij zijn ons er van bewust dat het toch ieder jaar weer een prestatie is om voldoende donaties binnen te krijgen. Het afgelopen jaar heeft stichting Vrienden een dalende lijn gezien in de inkomsten. Men voert daar momenteel een actief beleid om daar verandering in aan te brengen.

Ook stichting Zwakzinnigen Zorg in Nederland steunt nu al voor het tiende jaar, de kosten voor de directeur.

Stichting Liliane Fonds draagt jaarlijks een gedeelte bij de vervoerskosten van de kinderen die de dagopvang bezoeken.

Stichting Martin Schreuder heeft dit verslagjaar bijgedragen met een geldsbedrag dat we mogen besteden aan de exploitatiekosten.

De heer Rudi Relyveld van Stichting Kinderhulp Suriname heeft het afgelopen jaar vele dozen met kleding en incontinentiemateriaal opgestuurd vanuit Nederland.

Rotary Club Bunnik heeft het afgelopen jaar wederom de salariskosten op zich genomen van een activiteitenbegeleidster.

De Nederlandse Ambassade heeft het project "Basisopleiding Zorgsector" gefinancierd. Hierdoor werd het mogelijk gemaakt dat verzorgsters van binnen en buiten Betheljada een opleiding kunnen volgen.

Sharon Rodenburg reist als stewardess meerdere malen per jaar naar Suriname. In Nederland verzamelt ze bruikbare spullen zoals kleding, gordijnen, rolstoelen en geld en neemt deze tijdens haar vlucht mee voor Betheljada. Ook heeft zij ervoor gezorgd dat er 20 rolstoelen met de container van het Nationaal Fonds Stinafo kosteloos naar Betheljada gestuurd konden worden.

In Suriname en ook in Nederland zijn er veel mensen die Betheljada bezoeken om een donatie te brengen. Al deze mensen kunnen als zij dit op prijs stellen een rondleiding krijgen. Ook hebben we dit jaar voor het eerst een nieuwsbrief gemaakt die zij mee krijgen. Zo hopen wij dat we de mensen een inzicht kunnen geven in de organisatie van Betheljada en haar bewoners en bezoekers van de dagopvang.

Daarnaast zijn er vele anonieme donoren die ons jaarlijks steunen.

De jaarlijkse kerstkaart annex kalender werd weer goed ontvangen. Op deze manier proberen wij al onze donoren van het afgelopen jaar te bereiken en te bedanken. Helaas lukt dit niet altijd volledig. Ons adressenbestand wordt wel ieder jaar beter en uitgebreider.

Namens onze bewoners van de 24 uurszorg, bezoekers van de dagopvang, medewerkers, directie en bestuur bedanken wij iedereen hartelijk die ons het afgelopen jaar heeft bijgestaan in welke vorm dan ook. Zonder deze steun zou het voor ons ondenkbaar zijn om te zorgen voor de kinderen en jong volwassenen die ons zijn toevertrouwd.

<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b><u>ACTIE</u></b>	<b><u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u></b>	<b><u>REALISATIE DATUM</u></b>
<b><u>Bewonerszorg:</u></b>			
Bewoners- besprekingen	Alle bewoners worden 1x p/j besproken in het multidisciplinair	N.Macnack	2006
Dagopvang	Nieuw dagprogramma samenstellen en implementeren	Team dagopvang en stagiairs SPH Ned.	April
Uitbreiding 24 uurszorg met 1 woongroep (max.10)	Wervingsactie voor financiën Bouwactivi- teiten ontplooiën. Woongroep samenstellen.	M.Courtart Bestuur	April
		M.Courtart/N.Macnack	April
Dagje uit (ontspanningsoord)	Dagje buitenshuis organiseren voor alle bewoners en medewerkers	N.Macnack M.Oron	
Kerstmis	Kerstviering organiseren voor bewoners/familie.	N.Macnack Commissie Kerstviering	December
<b><u>Ouderparticipatie</u></b>			
Adoptieplan Nederland	Infobrieven schrijven incl. Fotos	Mentoren M.Courtart	Oktober
Ouderbijdragen	Actiever en strenger beleid voeren t.a.v. het innen v.d ouderbijdragen	Staf	2005
Ouderfederatie De Vuist	Ouders stimuleren om lid te worden/aan activiteiten deel te nemen.	N.Macnack	2005
<b><u>Personele zorg:</u></b>			
Functionerigs en beoordelings- Gesprekken	Nieuwe strategie ontwikkelen en implementeren	Staf	April
Werknemers Organisatie Betheljada (W.O.B.)	Bondsonder Handelingen	M.Courtart Bestuur	Juli
Jubilarissen/ personeelsavond	Organiseren	M.Courtart	
<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b><u>ACTIE</u></b>	<b><u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u></b>	<b><u>REALISATIE DATUM</u></b>

		<b>WOORDELIJKE</b>	<b>DATUM</b>
<b>Scholing</b>			
Basisopleiding Zorgsector (B.Z.)	Continueren	M. Courtar	2006
Personeels-en salarisadministratie Computech	Kantoorassistent		Start maart
Cursus Huishoudkunde "Voedingsleer en Hygiëne" voor buitenstaanders	Bij voldoende belangstelling cursus starten	M.Courtar	Juli
<b>Civiel/technisch</b>			
Project Brandbeveiliging	Afronden	C.v.Hest	Augustus
Rampenplan	Schrijven en oefenen	M.Courtar	December
Project indienen voor achterstallig onderhoud	Project schrijven Donateur zoeken en indienen	M.Courtar	2006
Schilderwerkzaamheden buitenkant planterwoning	Sponsering zoeken Schilderen	M.Courtar	2006
<b>Financiële zaken</b>			
Begroting en toelichting 2007	Concept-begroting 2007 samenstellen	V.v.Huisduinen M.Courtar W.Kromopawiro	December
Liquiditeitsplanning	Maandelijks samenstellen	W.Kromopawiro V. v. Huisduinen	Maandelijks
Jaarrekening 2005		V.v.Huisduinen W.Kromopawiro	Februari
Overname personeel betaalrol overheid	Blijven lobbyen	M.Courtar	2006
Subsidie en verpleegdaggelden Ministerie van Sociale Zaken	Subsidie en verpleegdaggelden aanvragen.	W.kromopawiro  C.Kromopawiro	Indienen Januari  Juli t/m/ december
<b>Organisatorische zaken</b>			
Jaarplan 2006	Samenstellen en schrijven	M.Courtar	Maart
Jaarverslag 2005	Samenstellen en schrijven	M.Courtar	April
Adoptieplan	Kortere versie samenstellen en versturen	M.Courtar	Maart
<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b><u>ACTIE</u></b>	<b><u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u></b>	<b><u>REALISATIE DATUM</u></b>

Basisopleiding Zorgsector	Haalbaarheid en mogelijkheid onderzoeken om januari 2006 opnieuw te starten met het 1 <sup>ste</sup> jaar.	M.Courtart	Oktober
<b>Public Relations</b>			
Website	Maandelijks een artikel schrijven en plaatsen	M.Courtart	Maandelijks
Wervingsactie voor inkomstenverhoging	Verschillende Bedelbrieven samenstellen, donateurslijsts samenstellen Rondzenden	M.Courtart/C.kromopawiri/ W. kromopawiro Bestuur	Maart
Flyers	Samenstellen en verspreiden	M.Courtart/C.kromopawiri/ W. kromopawiro	Maart, april, mei, juni
Nieuwsbrief voor donateurs	Samenstellen	M.Courtart	± 4 x per jaar
Collectebussen	Ontwerpen Maken Verspreiden	M.Courtart R.Marengo	Mei
Kerstkaarten	Ontwerpen Laten drukken Versturen	M.Courtart M.Courtart W. & C.Kromopawiro	Augustus Oktober November
<b>Samenwerking overige instellingen</b>			
Nationale AdviesRaad voor het beleid voor mensen met een handicap (N.A.R.G.)	Iedere 3 <sup>de</sup> woensdag van de maand vergaderen	M.Courtart	2005
Commissie "Beleid" (onderdeel van de N.A.R.G.)	Iedere dinsdag vergaderen. Implementatie v.h. beleidsdocument	M.Courtart	Januari t/m mei  Juni t/m/ december
V.P.S.I.	Iedere 1 <sup>ste</sup> donderdag van de maand vergaderen	M.Courtart	2005