

## Missie en visie

### *Missie*

Stichting Betheljada “huis waar god voor zorgt” biedt een liefdevol thuis aan kinderen en jong volwassenen met een ernstige meervoudige handicap door zowel 24 uurzorg als dagopvang en is op dat gebied een pionier in Suriname. Wij trachten een inspirerende werkplek te creëren waarin het welzijn van de kinderen en medewerkers essentieel is. Daarnaast willen wij door aanbod van zorggerelateerde diensten een voorbeeld zijn voor onze omgeving.

### *Visie*

Stichting Betheljada innoveert door haar professionele kijk op hedendaagse zorg voor mensen met een handicap. Betheljada is zich bewust van haar omgeving, zowel op zorg-als beleidsniveau. De levensverwachting van mensen met een handicap neemt toe en de taboesfeer die met handicaps gepaard gaan neemt af. Wij zullen vaker geconfronteerd worden met schrijnenden gevallen en willen vanuit onze christelijke overtuiging, onze voortdurende hulp bieden. Voor een structurele verbetering van onze zorg en in het bijzonder zorg voor mensen met een handicap nemen wij deel aan overlegstructuren waaruit nationaal beleid voortvloeit. Op operationeel niveau waarborgen wij kwalitatief hoogstaande zorg door het verschaffen van (interne) opleidingsmogelijkheden. Door aanbod van opleidingen aan derden verbeteren wij de kwaliteit van zorg in het algemeen. Opleidingsmogelijkheden dragen bij aan de individuele ontwikkeling van onze medewerkers wiens welzijn essentieel is voor het bereiken van onze doelen. Wachtlijstverkorting vindt slechts plaats na overlijden van een bewoner. Wij kijken kritisch naar het aantal bewoners dat wij individuele zorg en een thuis kunnen bieden middels 24-uurzorg en dagopvang. Uitbreiding van onze dienstverlening wordt immer overwogen, mits kwaliteit van de zorg gewaarborgd kan blijven.

Genoemde uitbreiding zal leiden tot hogere exploitatiekosten. Door behoud van onze transparantie en verbetering van communicatie met onze doelgroepen verwachten wij dat een groeiende groep donateurs de benodigde financiële middelen ter beschikking stelt. Zo blijft de liefdevolle zorg voor kinderen en jong volwassenen met een ernstige meervoudige handicap gewaarborgd.

## **Bestuur:**

Bij de start van dit verslagjaar was het bestuur als volgt samengesteld:

Voorzitter	- Dhr. L. Cameron
Secretaris	- Dhr. C.van Hest
Penningmeester	- Dhr. V. Van Huisduinen
Lid	- Dhr. R.Tjin -A-Lim
Lid	- Mevr. N.Sporkslede
Lid	- Mevr. S.Marte

In september is de heer Cameron voor studie naar Nederland vertrokken en is het voorzitterschap tijdelijk in handen komen te liggen van de heer Tjin -A-Lim. In oktober is de heer Armand Snijders toegetreden tot ons bestuur. Hij had in 2002 een aantal maanden de directeur vervangen tijdens haar zwangerschapsverlof.

De voormalige voorzitter van het bestuur heeft dit jaar 2 keer een thema-avond georganiseerd voor bestuursleden. Het eerste onderwerp was kwaliteitszorg en de tweede was een praktijkavond over ons nieuw boekhoudkundig programma "account view".

Buiten de vakantiemaand september om is het bestuur minstens één maal per maand bijeen gekomen voor een bestuursvergadering.

Het bestuur heeft een aantal keren bij kaarslicht moeten vergaderen wegens langdurige stroomuitval tijdens de vergaderingen.

Aan het eind van dit verslagjaar zag het bestuur er als volgt uit:

Voorzitter	- Dhr. R.Tjin-A-Lim
Secretaris	- Dhr. Dhr. C.van Hest
Penningmeester	- Dhr. V. Van Huisduinen
Lid	- Mevr. N.Sporkslede
Lid	- Mevr. S.Marte
Lid	- Dhr. Armand Snijders

## **Directie:**

De directeur is Monika Courtar-Fuchs. De staf is onveranderd gebleven en wordt gevormd door het hoofd van de Financiële- en Civiele Zaken, mevrouw Wandah Kromopawiro, het hoofd van de Zorg, Mevrouw Nelly Macnack en het onderhoofd van de Zorg, mevrouw Marion Held. Zij is tevens het hoofd van de activiteitendienst.

De directie wordt bijgestaan door een kantoorassistente, mevrouw Christine Kromopawiro.

## Personeel en Organisatie:

Dit verslagjaar is begonnen met 33 werknemers en een oproepkracht die al fulltime ingepland was wegens het vertrek van de gepensioneerde ziekenverzorgster in 2002.

Het afgelopen jaar hadden wij vijf jubilarissen. Vier dames van de civiele dienst en het onderhoofd Zorg waren allen 10 jaar in vaste dienst. Voor de eerste drie dames was er een gezamenlijke avond georganiseerd met een quiz en de laatste twee dames werden gehuldigd tijdens een etentje ter gelegenheid van ons 25 jarig bestaan.



*V.l.n.r. Sandra Koning (Wasserij), Marion Held (onderhoofd Zorg) en donna Loswijk (Wasserij) allen tien jaar in dienst.*

Twee dames zijn met zwangerschapsverlof geweest en zijn bevallen van een gezonde dochter en zoon.

De bondsonderhandelingen die gevoerd zijn met de Werknemers Organisatie Betheljada (W.O.B.) zijn in mei gestart en in augustus is de overeenkomst getekend. De onderhandelingen zijn in harmonie verlopen.

In mei zijn we in contact gekomen met Barbara Abels en René Berends, een stel uit Nederland die een jaar uit hadden getrokken om vrijwilligerswerk in Suriname te gaan doen. Toevalligerwijs werden ze door een bekende van ons verwezen naar Betheljada en na een gesprek waren beide partijen het met elkaar eens dat ze iets voor Betheljada konden betekenen. Zo zijn ze het afgelopen jaar bezig geweest om samen met een bestuurslid, de directeur en de staf een missie en visie te ontwikkelen voor de stichting. Verder hebben ze zich bezig gehouden met het ontwikkelen van een website en de directeur en Wandah Kromopawiro geïnstrueerd om de website zelf te kunnen onderhouden. Verder hebben ze geholpen bij het vervaardigen van de kerstkaart en de opleidingsfolder voor de Basisopleiding Zorgsector .

Een verzorgster van de dagopvang is in juli met ontslag gegaan. Hierdoor heeft de schoonmaakster de kans gekregen om door te schuiven naar een functie in de verzorging.

Betheljada wordt door de directeur Monika Courtar vertegenwoordigd in de Nationale Advies Raad voor het Gehandicaptenbeleid (N.A.R.G.). Deze raad is ingesteld om de Minister van Sociale Zaken en Volkshuisvesting gevraagd en ongevraagd van advies te dienen. Vanuit deze raad is er een commissie ingesteld ( Commissie Beleid) die zich het afgelopen jaar bezig heeft gehouden om een beleidsnota te schrijven voor de regering.

In augustus zijn er via Jeugdzaken van het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting 6 studenten gekomen om allerlei opruim-en schoonmaakwerkzaamheden te verrichten. Zij hebben de schutting aan de voorzijde opnieuw van verf voorzien.

De grote ruimte op de eerste verdieping in de planterswoning is aangepast en ingericht als leslokaal voor het vervolg van de Basisopleiding Zorgsector. Zo zijn er vensters geplaatst waardoor we de splitairco die we van de voorzitter hebben gekregen geplaatst konden worden.

Op 20 november bestond de stichting 25 jaar. Deze dag is gevierd met o.a. de bewoners, alle medewerkers, ouders en familie, bestuursleden, donateurs en enkele speciale gasten zoals de Minister van Sociale Zaken en Volkshuisvesting en de presidentsvrouw mevrouw Liesbeth Venitiaan. Zij had het genoegen om de oprichters van Betheljada, Annie Bishop te huldigen met een gouden broche. Deze was speciaal voor haar vervaardigd en had de vorm van het logo van Betheljada.

Voorganger Carlo Schuster, tevens bestuurslid in de eerste achttien jaar van het bestaan van Betheljada, heeft de dankdienst geleid.

Na de toespraak van de directeur, de secretaris van het stichtingsbestuur en mevrouw Venetiaan werd de taart aangesneden door bewoonster Josta met haar mentor Kitty Sijpenhof en werd er een toast gedronken.

De medewerkers hadden een koor gevormd en een lied ingestudeerd onder leiding van de heer Max Terborg (partner van een verzorgster). Hij heeft een speciale tekst geschreven op de muziek van "We are the world".

Helaas werd de dag afgesloten met een flinke regenbui, die maar niet ophield, waardoor wij de kinderen niet droog konden houden in de geleende legertenten en uiteindelijk naar binnen moesten brengen.

In oktober zijn er aan alle medewerkers gezondheidsslippers verstrekt. Deze konden bekostigd worden uit een donatie.

Vrijwilliger René heeft een nieuw brievenhoofd ontworpen. Er is gekozen voor een herkenbare uitstraling naar buiten toe. Het brievenhoofd is nu hetzelfde als ons uithangbord en het logo op de bus.

Begin december zijn we met alle medewerkers gaan uit eten in verband nog met ons 25 jarig jubileum en op deze avond zijn twee medewerkers gehuldigd. Letitia Terlaan, 9½ jaar gewerkt in de civiele dienst en in augustus als verzorgster op de dagopvang geplaatst en Cornelly Grep, 10 jaar in dienst als kokkin.



*Directeur Monika Courtar( l) heeft verzorgster Letitia Terlaan (m) en kokkin Cornelly Grep een oorkonde uitgereikt in verband met hun tien jarig jubileum.*

In december zijn de medewerkers van het laboratorium van het Academisch Ziekenhuis samen met het hoofd langs geweest om bij alle bewoners bloed te prikken voor een algeheel onderzoek. Hier zijn geen bijzonderheden uit gekomen.

Zoals ieder jaar wordt er in december een kerstviering georganiseerd waarbij er ouders, familieleden, medewerkers en enkele bestuursleden gezamenlijk de ochtend door brengen en afsluiten met een maaltijd.

Het aantal ziektedagen bedroeg dit verslagjaar in totaal 215. Dit is gemiddeld per werknemer 6.1 ziektedagen op jaarbasis. Het vorig jaar was dit 4,8 dagen per werknemer.

Het jaar wordt afgesloten met 36 medewerkers, De oproepkracht die in 2003 al volledig ingepland was is vervangen door een verzorgster, de dagopvang is per 1 januari uitgebreid met een vierde verzorgster en in de wasserij is er een dame aangenomen die alleen diensten draait van 15.00 uur tot 19.00 uur.

## 24 uurszorg:

In dit verslagjaar zijn enkele bewoners ons voorgegaan naar het hiernamaals.

Fabrice Pinas is in april overleden in het Academisch Ziekenhuis. Hoogst waarschijnlijk heeft hij een ernstige epileptische toeval gehad waarbij in zijn hersenen het gedeelte waar het ademhalingscentrum huist beschadigt is. Hierdoor kreeg het lichaam niet genoeg zuurstof. Fabrice is 15 jaar geworden.

In mei hebben we een crisisopname gehad. Brigitte, een meisje uit het binnenland, van 1,5 jaar oud. Ze was ernstig ondervoed en uitgedroogd. Ze woog maar 2800 gram. Daags na opname heeft de kinderarts haar direct laten opnemen in het ziekenhuis waar na ze na anderhalve week is overleden.

Ritchie Kazan is in juli overleden aan een longontsteking in het ziekenhuis waar hij behandeld werd tegen een ontstoken knie. Ritchie is 14 jaar geworden en woonde twee jaar in Betheljada.

Ruth Rigters heeft in het ziekenhuis gelegen daar ze na een ernstige griep erg afgevallen was en maar niet meer aankwam. Gelukkig is ze snel weer hersteld.



*V.l.n.r. Url, Chenelva, Toosje en Sherita , bewoners van de 24 uurszorg buiten op het erf in een badje.*

In juni is Astrando Groenenveld opgenomen op de 24 uurszorg. Hij kwam al enkele maanden de dagopvang van Betheljada bezoeken daar hij op zijn vorige verblijf (midweekse opvang) niet meer toegelaten werd vanwege zijn te hoge leeftijd. Astrando was toen 21 jaar oud. In Suriname is geen opvang voor deze groep. Aangezien Betheljada ook alleen maar kinderen opneemt, hebben we toch besloten om voor Astrando een uitzondering te maken. Hij stond tenslotte ook al vanaf zijn 7<sup>de</sup> jaar op de wachtlijst van Betheljada.

In augustus zijn alle bewoners van de 24 uurszorg en bijna alle medewerkers een dagje uit geweest naar een kreek buiten de stad, Zanderij 1 genaamd. Deze activiteit is gesponsord geworden door de Lions Club Paramaribo South.

Alle bewoners zijn dit verslagjaar besproken in het multidisciplinair team. De mentor maakt een verslag van het afgelopen jaar en dit wordt besproken met de arts en de pedagoog.



*Een aantal van de bewoners en personeelsleden van de 24 uurszorg.*

In dit verslagjaar zijn er 12 nieuwe aanmeldingen gekomen voor de 24 uurszorg. De noodzaak voor uitbreiding van de 24 uurszorg is erg groot, de wachtlijst wordt ieder jaar langer daar er bijna geen verloop is onder de bewoners. De thuissituatie wordt er voor veel gezinnen erg moeilijk door.

## **Dagopvang**

De dagopvang is dit jaar gestart met 11 kinderen en vier verzorgsters. Gaande weg het jaar zijn er 8 nieuwe bezoekers bijgekomen (waarvan één volwassenen waarvoor er thuis geen opvang was) en zijn er weer 5 bezoekers uitgeschreven. Helaas konden wij na een half jaar niet langer dagopvang aanbieden aan de volwassenen bezoeker daar hij moeilijk hanteerbaar gedrag vertoonde voor de verzorgsters.

Er zijn 2 Toyota Hiace busjes ter beschikking voor het vervoer van de kinderen. Beide bussen hebben een vaste chauffeur en de verzorgsters gaan mee als begeleidster.

Het merendeel van de kinderen die de dagopvang bezoeken staan ook al jaren op de wachtlijst. De zorg thuis is voor merendeel van de moeders en gelukkig soms ook de vaders erg zwaar. Er zijn geen aangepaste hulpmiddelen thuis die de zorg kunnen verlichten. Vaak wordt er in bepaalde gevallen zoals

zwangerschap van de moeder een beroep op ons gedaan om het kind tijdelijk in de 24 uurszorg op te nemen.

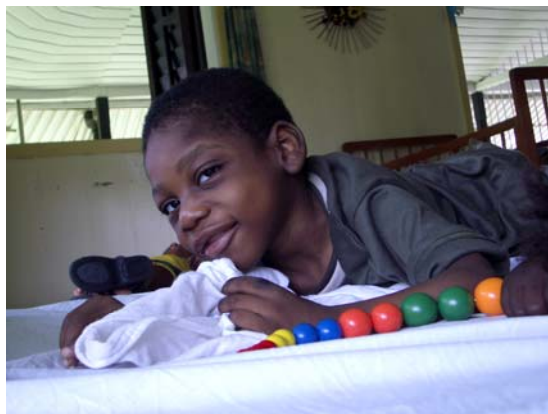
De kinderen hebben over het algemeen een zeer ernstige handicap waarbij het zelf omrollen nog niet mogelijk is. Hierdoor ligt de nadruk erg op de verzorging, die dan ook veel tijd nodig heeft.



*De woonkamer van de dagopvang*

De dagopvang heeft een eigen snoezelkamer, momenteel ingericht met als thema knuffelbeesten. Naast de verzorging wordt hier ook dagelijks gebruik van gemaakt.

Het jaar is geëindigd met 14 bezoekers die een gemiddelde leeftijd hadden van 9,3 jaar



*Juan (7 jr), een van de nieuwe bezoekers van de dagopvang*



## Activiteitendienst

In het begin van dit verslagjaar is er een activiteitenbegeleidster aangenomen zodat ze weer op de normale bezetting van drie zijn gekomen. De opgevolgde activiteitenbegeleidster is in het vorig verslagjaar op eigen verzoek over geplaatst naar de 24 uurszorg toen daar een plaats vrij kwam. De nieuwe activiteitenbegeleidster is in dit verslagjaar met zwangerschapsverlof gegaan.

De snoezelkamer, die een onderdeel is van het activiteitenprogramma, heeft een andere look gekregen door er een TL met black light te hangen en alles wat wit was een nieuw accent te geven. Deze krijgen nu een oplichtende effect in het donker.

Een bekende winkelier uit Paramaribo heeft een muzikale avond georganiseerd voor mensen met een handicap. Hier zijn de twee activiteitenbegeleiders heen geweest met vijf bewoners.

Het afgelopen jaar is de activiteitendienst een aantal keren buiten Betheljada geweest met een aantal bewoners. Zo zijn ze ook net als het vorig verslagjaar een dagje naar de dierentuin, fort Zeelandia en de Palmentuin geweest. Met kerst is er een Kerstconcert gegeven op het onafhankelijkheidsplein waar de activiteitenbegeleiders ook aanwezig waren met enkele bewoners.



*De activiteitendienst met de activiteitenbegeleidster Yvonne.*

## Opleidingen en trainingen

### *Interne Basisopleiding Zorgsector*

Op 26 november hebben vijf verzorgsters na ruim twee jaar studeren hun certificaat van de (interne) Basisopleiding Zorgsector in ontvangst mogen nemen. In het laatste half jaar hebben de dames drie excursies gehad. Ze zijn naar het Lotjes huis geweest, naar Stigesu en naar het Kinderpaviljoen van C.P.S. In het Diaconessenhuis hebben zij o.a. een praktijkles Verpleegkunde gehad met als thema; sondevoeding en hebben hier op een pop geleerd om een sondeslang in te brengen.



*V.l.n.r. Ligia Hofdom, Ranu Gobiend, Monika Courtar, Olivia Welles, Marion Held en Yvonne Poetisi.*

### *Centrale Opleiding Agogisch Werk*

Farida Blokland heeft haar driejarige opleiding tot agogisch medewerker (C.O.A.W.) in augustus afgerond en mocht haar certificaat in ontvangst nemen.

### *Basic Life Skills:*

Negen werknemers zijn dit jaar gestart met een interne training Basis Life Skills. Deze training wordt verzorgd door een samenwerking van het Ministerie van Volksgezondheid, Sociale Zaken en Onderwijs en is in het beginsels gefinancierd door UNICEF. Alle dames van de civiele dienst, 2 van de dagopvang en 2 dames van de activiteitendienst hebben hieraan deelgenomen. In totaal waren er 15 bijeenkomsten.

### *Cursus Huishoudkunde; Voeding & Hygiëne*

Het afgelopen jaar is er twee maal gestart met de cursus Huishoudkunde en wel in januari en in juni. In de cursus van januari waren allen cursisten van andere instellingen. In juni hebben twee medewerkers van Betheljada de cursus ook gevolgd, waarvan 1 de cursus heeft afgerond met een certificaat.

### *Workshop Teambuilding*

Op 14 april was er voor alle verzorgsters een workshop georganiseerd met als thema "Teambuilding". De dag werd gehouden op een locatie buiten Betheljada om zo helemaal los te komen van de daagse werkzaamheden.

### *Intervisie*

De directeur heeft samen met twee andere leidinggevenden van collega-instellingen een intervisiesessie gevolgd.

### *Cursus "Project voorstel schrijven"*

De directeur heeft een 4 daagse training gevolgd om projectvoorstellen te leren schrijven.

### *Time management*

Het hoofd Financiële- en Civiele dienst heeft samen met de directeur een twee daagse training time management gevolgd om zo doende hun werkzaamheden beter te kunnen plannen.

### *Midden Management*

Het onderhoofd is in oktober gestart met de opleiding "Middel Management". Dit is noodzakelijk om een beter inzicht te krijgen in de verschillende vaardigheden en achtergronden die nodig zijn om beter leiding te kunnen geven.

## **Civiele dienst:**

### *Terrein*

Het terrein van Betheljada was niet berekend op al de personenauto's, bussen en vrachtauto's die dagelijks moeten parkeren of kinderen of goederen komen brengen. Deze vervoermiddelen stonden allemaal over het terrein verspreid. Grote bussen en vrachtauto's hadden daardoor problemen om van het terrein af te komen.

Betheljada krijgt de laatste jaren steeds meer bezoekers op het terrein. Hiervoor zijn de volgende redenen:

- Meer donateurs komen hun donatie brengen
- Studenten komen voor scriptiebegeleiding
- Er is een tweejarige opleiding gestart, ook voor mensen van andere sociale instellingen
- Wekelijks komt er een commissie vergaderen op Betheljada die een beleidsdocument voor de regering aan het schrijven is.
- Inmiddels hebben meerdere werknemers van Betheljada hun rijbewijs gehaald.

In het vorig verslagjaar was er al geld geschonken door De Ronde Tafel in Zeist en Cordaid (Nederland). Hierdoor werd het ons mogelijk gemaakt om een parkeerplaats aan te leggen met daar omheen een rondrijbaan.

Het terrein is het afgelopen jaar zeer goed onderhouden door een tuinman van stichting De Stem (opvang en begeleiding van drugsverslaafde). Wij zijn erg tevreden geweest over zijn werkzaamheden. Het terrein heeft er nog nooit zo goed uitgezien.

Een ander project dat het afgelopen jaar liep, was het brandbeveiligingsproject. Er zijn brandtrappen aangelegd, die nog afgewerkt moeten worden met een trapleuning. In het gebouw zijn er op verschillende plaatsen brandalarmmelders geplaatst die aangesloten zijn bij een beveiligingsbedrijf waar ook onze inbraakbeveiliging is aangesloten.

Over onze wachters die 's nachts de veiligheid moeten bewaken waren wij wederom niet tevreden en hebben uitgekeken naar een ander bedrijf.

Het afgelopen jaar hadden wij regelmatig een probleem met de watervoorziening. Dit houdt in dat er niet genoeg water aanwezig was in de zes watertanks. De brandweer of de waterleidingsmaatschappij (tegen betaling) werd gebeld, om de tanks te komen vullen. Na meerdere malen advies gevraagd te hebben, waar wij alsmaar als antwoord kregen dat de lage waterdruk de oorzaak was voor ons probleem bleek echter na grondig speurwerk van een erkende installateur dat er een grote lekkage geconstateerd werd, achter op het terrein. Nadat deze verholpen werd, kwam het probleem nauwelijks meer voor.

#### *Keuken/wasserij/schoonmaakdienst*

In de keukendienst hebben zich het afgelopen jaar geen veranderingen voorgedaan. De twee kokkinnen koken dagelijks met zorg de maaltijden voor onze bewoners en bezoekers van de dagopvang.

Omdat merendeel van de kinderen spastisch is en daardoor zeer moeizaam eet wordt het middageten gepureerd. Helaas hebben wij alleen blenders tot onze beschikking die alleen geschikt zijn voor kleine huishoudens en niet voor de grote hoeveelheid eten die wij dagelijks moeten gepureerd. De kleine blenders zijn daarom geen lang leven beschoren. Een industriële blender zou een uitkomst zijn.

In de wasserij was er aan het eind van het vorig verslagjaar al geconstateerd dat twee wasdames te weinig zijn om al het wasgoed te verwerken.

Hierdoor is er een parttimer wasdame aangenomen die alleen van 15.00 uur tot 19.00 uur werkt.

De open gekomen plaats in de schoonmaakdienst is opgevuld door een heer, voor het eerst in de geschiedenis van Betheljada.

## Donateurs

Ontzettend veel donateurs hebben ons het afgelopen jaar ondersteund. Bijna dagelijks komen er mensen even bij ons langs om een donatie te brengen, groot of klein. Veelal zijn dit geldbedragen maar ook in de vorm van voeding, kleding, speelgoed of schoonmaakmiddelen.

De Rotaryclub Bunnik heeft het afgelopen jaar wederom de kosten op zich genomen van een activiteitenbegeleidster.

Van een donateur, die anoniem wil blijven hebben wij een zeer grote donatie gekregen wat we hebben kunnen gebruiken om een groot aantal zaken aan te schaffen of te realiseren. Zo hebben we bijvoorbeeld voor alle medewerkers gezondheidsslippers kunnen aanschaffen.

Het Lilianefonds geeft al jaren een bijdrage in de kosten van de dagopvang. Het geld dat zij per kind geven is bestemd voor het dagelijks vervoer van deze kinderen.

De Martin Schreuder Stichting geeft ons ook jaarlijks een grote donatie die wij mogen aanwenden voor onze exploitatie.

Stichting Z.Z.O. (Zwakzinnigenzorg in Ontwikkeling) in Nederland heeft dit verslagjaar voor de laatste maal bijgedragen bij de opleidingen en cursussen. Hierdoor werden veel werknemers in de gelegenheid gesteld om zich verder te ontwikkelen. De directeur was het afgelopen jaar niet in de gelegenheid om een managementopleiding te volgen waardoor het geserveerde bedrag besteed kon worden aan een laptop. Hiermee wordt de website onderhouden en andere producten ontwikkelt die bijdrage in de p.r. van Betheljada. Ook wordt de directeur in de gelegenheid gesteld om thuis verder te werken.

Stichting Vrienden van Betheljada in Nederland blijft zich actief inzetten om ons ieder jaar te kunnen steunen. Deze steun is niet alleen van financiële aard maar ze denken ook met ons mee ten aanzien van het beleid en soms ook problemen van praktische aard zoals het tekort aan rolstoelen.

In Suriname zijn er veel mensen die periodiek een bijdrage storten op onze bankrekening. Helaas kunnen wij deze donateurs niet altijd bedanken daar wij geen gegevens van hun hebben. Gelukkig kunnen wij wel de mensen bedanken die ons jaarverslag lezen en dat willen wij dan ook via deze weg doen.

Namens onze bewoners van de 24 uurszorg, bezoekers van de dagopvang, medewerkers, directie en bestuur bedanken wij iedereen hartelijk die ons het afgelopen jaar heeft bijgestaan in welke vorm dan ook. Zonder deze steun zouden wij niet kunnen voort bestaan.

<u>ONDERWERP</u>	<u>ACTIE</u>	<u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u>	<u>REALISATIE DATUM</u>
<b><u>Bewonerszorg:</u></b>			
Bewoners- besprekingen	Alle bewoners worden 1x p/j besproken in het multidisciplinair	N.Macnack	2005
Dagopvang	Uitbreiden van 15 naar 18 kinderen	M.Courtart	Augustus
Uitbreiding 24 uurszorg met 1 woongroep (max.10)	*Projectdossier schrijven en indienen voor financiering *Commissie samenstellen *Bouwactivi- teiten ontplooiën	M.Courtart  Bestuur  C.v.Hest	April  April
Dagje uit (ontspanningsoord)	Dagje buitenshuis organiseren voor alle bewoners en medewerkers	N.Macnack M.Oron	Mei Oktober
Kerstmis	Kerstviering organiseren voor bewoners en diens familie.	N.Macnack Commissie Kerstviering	December
<b><u>Ouderparticipatie</u></b>			
Adoptieplan Nederland	Infobrieven schrijven/foto's	Mentoren M.Courtart	Oktober
Ouderbijdragen	Actiever en strenger beleid voeren t.a.v. het innen v.d ouderbijdragen	Staf	2005
Ouderfederatie "De Vuist"	Ouders stimuleren om lid te worden/aan activiteiten deel te nemen.	N.Macnack	2005
<b><u>Personele zorg:</u></b>			
Functionerings- en beoordelings- gesprekken	Nieuwe strategie ontwikkelen en implementeren	Staf	April
Werknemers Organisatie etheljada (W.O.B.)	Bondsonder- handelingen	M.Courtart Bestuur	Juli

<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b><u>ACTIE</u></b>	<b><u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u></b>	<b><u>REALISATIE DATUM</u></b>
Personeelsavond	Organiseren	M.Courtar	
<b><u>Scholing</u></b>			
2-jarig Basisopleiding Zorgsector (B.Z.)	1 <sup>ste</sup> jaar starten voor 25 deelnemers.	Eindverantwoordelijke M. Courtar 7 werknemers gaan deel nemen.	Start 18 januari 2005
E.H.B.O	Interne cursus voor de geslaagde v.d. Basisopleiding Zorgsector en gevorderden.	M.Courtar	Start mei
Vervolgopleiding B.Z.	Vervolgopleiding opzetten voor geslaagde B.Z.	M.Courtar	Start mei
Teammanagement	Training op maat samenstelling voor directeur en staf	M.Courtar	Start maart
Cursus Huishoudkunde "Voedingsleer en Hygiëne" voor buitenstaanders	Bij voldoende belangstelling cursus starten	M.Courtar	Mei
<b><u>Civiel/technisch</u></b>			
Project Brandbeveiliging	Afronden	C.v.Hest	Augustus
Rampenplan	Schrijven en oefenen	M.Courtar	December
Project Wagenpark	Afronden (garage voor 3 bussen bouwen)	C.v.Hest	September
Vloerbedekking Dagopvang	Vorbereiding- gen treffen. Nieuwe vloer leggen.	C.v.Hest M.Courtar	April
<b><u>Financiële zaken</u></b>			
Begroting en toelichting 2005	Concept- begroting 2005 samenstellen	V.v.Huisduinen M.Courtar W.Kromopawiro	Februari
Investeringsbegroting 2005	Samenstellen en toelichten	M.Courtar	Maart
Jaarrekening 2004		V.v.Huisduinen W.Kromopawiro	Februari

<b><u>ONDERWERP</u></b>	<b><u>ACTIE</u></b>	<b><u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u></b>	<b><u>REALISATIE DATUM</u></b>
Subsidie en verpleegdaggelden aanvragen Ministerie van Sociale Zaken	Subsidie aanvulling exploitatie-tekort en verpleegdaggelden aanvragen en ontvangen vlgs procedures	W.Kromopawiro	Indienen Januari
		C.Kromopawiro	Juli t/m december
<b><u>Organisatorische zaken</u></b>			
Jaarplan 2005	Samenstellen en schrijven	M.Courtart	Maart
Jaarverslag 2004	Samenstellen en schrijven	M.Courtart	April
Donorenbestand	Opnieuw invoeren	W.Kromopawiro	Oktober
Basisopleiding Zorgsector	Haalbaarheid en mogelijkheid onderzoeken om januari 2006 opnieuw te starten met het 1 <sup>ste</sup> jaar.	M.Courtart	Oktober
<b><u>Public Relations</u></b>			
Website	*Afronden en op het net plaatsen. *2 x per maand website onderhouden	B. Albas/M.Courtart M.Courtart	Februari
Informatiefolder voor donatie	Afdrukken	M.Courtart	Maart
Folder met achtergrondinformatie voor scriptieschrijvers, studenten, stagiaires, e.a.	Afdrukken	M.Courtart	Februari
Kerstkaarten	Ontwerpen Laten drukken Versturen	M.Courtart M.Courtart W. & C.Kromopawiro	Augustus Oktober November



<u>ONDERWERP</u>	<u>ACTIE</u>	<u>EINDVERANT- WOORDELIJKE</u>	<u>REALISATIE DATUM</u>
<b><u>Samenwerking overige instellingen</u></b>			
Nationale Adviesraad voor het beleid voor mensen met een handicap (NAR-G)	Iedere 3 <sup>de</sup> woensdag van de maand vergaderen	M.Courtart	2005
Commissie "Beleid" (onderdeel van de NAR-G)	Iedere dinsdagochtend vergaderen. *Samenstellen en schrijven van een beleidsdocument. *Zorgdragen voor implementatie.	M.Courtart	Januari t/m Mei  Juni t/m december
V.P.S.I.	Iedere 1 <sup>ste</sup> donderdag van de maand vergaderen	M.Courtart	2005